

# 「DEIからクラブ活性化へ」



RI研修リーダー 2022・2023

公共イメージコーディネーター2020-23

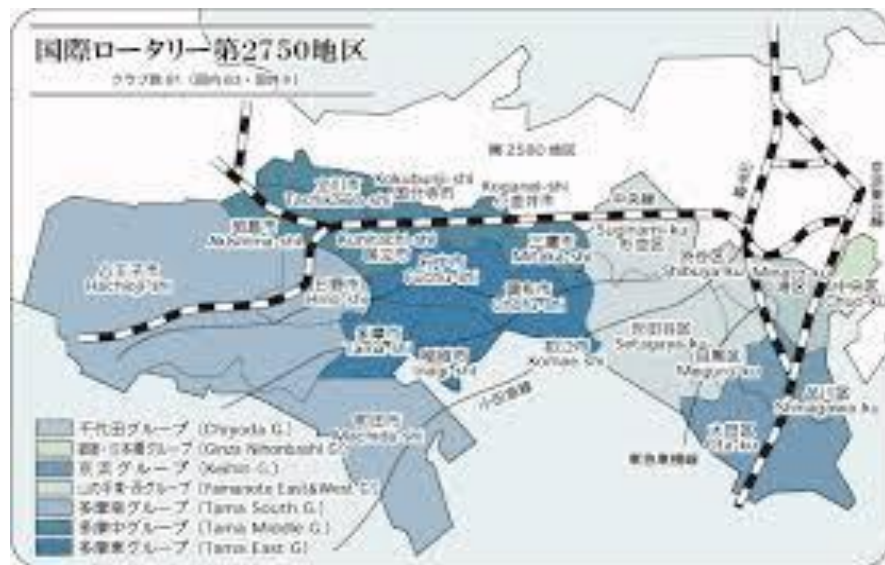
2750地区 2018-19年度ガバナー

東京広尾ロータリークラブ

服部陽子

# 2750地区

東京都の南半分と海外のロータリークラブ  
女性ロータリアンの比率が高い  
クラブ数、会員数が多い



# 2750地区

パシフィック・ベースン・グループ

グアム・サイパン・パラオ・ポンペイ・チューク

10年に一度グアムで地区大会を開催



# 東京広尾ロータリークラブ

2000年12月7日創立

コンセプト：日本語を解さない外国人が活躍できるクラブ

海外からのビジターを受け入れられるクラブ

会員数：30名（男性14名 女性16名）（日本人21名 外国人7名）

平均年齢：56歳（最年少26歳、最年長97歳）



Rotary





IMAGINE  
ROTARY

DEIを理解し、実践して、  
どのようにクラブを活性化させていくのか？

# 2022-23年度 ジェニファージョーンズRI会長からのメッセージ



2022-23年度を通じて、ロータリーのすべての会員が、個人、クラブ、地区として、多様性、公平さ、インクルージョンへの取り組みを実践することを奨励します。

## DEIの推進

1. ロータリーにおけるDEIについて詳しく学ぶ
2. 自分のクラブや地域にとってDEIが重要である理由と、これらの原則を取り入れることがクラブの成長と発展にどのように役立つかを理解する
3. DEIについての認識を高め、理解を深める
4. クラブ内や地域社会内でDEIに関する行動を起こす

# DEIとは

多様性

DIVERSITY

公平さ

EQUITY

インクルージョン

INCLUSION

# わたしたちロータリアンは・・・

People of Action

行動人である

People of Purpose

目的をはっきりと持った人々である

People of Influence

社会に影響を及ぼす人々である



IMAGINE  
ROTARY



## ロータリーの「ビジョン声明」

私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で  
継続可能な良い変化を生むために、人びとが手を  
取り合って行動する世界を目指しています。

### Vision Statement

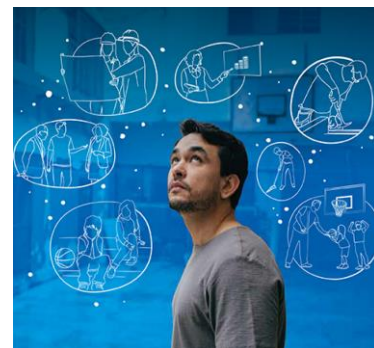
Together, we see a world where people unite and  
take action to create lasting change – across the globe,  
in our communities, and in ourselves.



# 国際ロータリー ビジョンを実現する為の行動計画

## 4つの戦略的優先事項

- 1 より大きなインパクトをもたらす
- 2 参加者の基盤を広げる
- 3 参加者の積極的な関りを促す
- 4 適応力を高める



## ビジョン声明の実現

行動計画の  
推進

DEIを実践するクラブ  
(インクルーシブなクラブ)

「ロータリーで私たちは、持続可能な良い変化を生むために人びとが手を取り合って行動する世界というビジョンの実現には、多様性があり、公平で、インクルーシブな文化を培うことが不可欠であると理解しています。 「ビジョン声明の採択」より

# DEI:ロータリーの定義

**Diversity :**  
(多様性)

ロータリーは、あらゆる背景をもつ人や幅広い文化、経験、アイデンティティの人を歓迎します。

**Equity :**  
(公平さ)

ロータリーは、クラブ会員の公平な扱いと機会の均等を保つよう努めています。

**Inclusion :**  
(インクルージョン)

ロータリーは、あらゆる人が歓迎されていると感じ、尊重され、会員として大切にされるクラブの環境づくりに力を注いでいます。



# 多様性ある会員基盤

## ① DIVERSITY 多様性

### 多様なバックグラウンドの会員構成

- ◇ 職業
- ◇ 年代
- ◇ 性別
- ◇ ローターリー歴

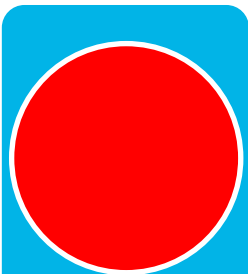


# 多様な会員基盤

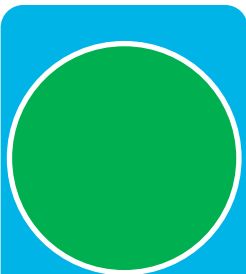
## 多様なバックグラウンドの会員構成

- ◇ どれだけの時間をロータリーに使えるか
- ◇ どんなテーマの奉仕活動に興味があるか
- ◇ どのような学習タイプか

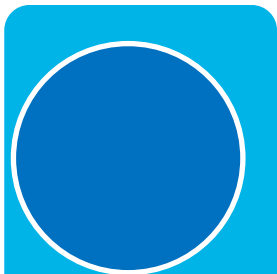
# クラブ会員の個性



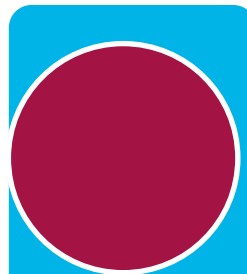
親睦命



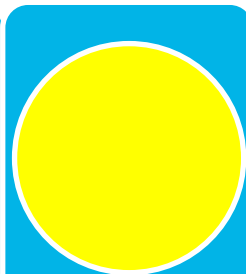
リーダーシップ



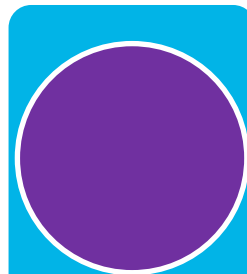
研究熱心



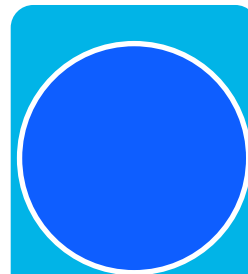
出席100%



陽だまり



人脈なら



奉仕命



Rotary



# 多様性ある会員基盤

多様なバックグラウンドではあるが...



IMAGINE  
ROTARY

高潔性を重んじ、  
他者を思いやる心を大切に  
同じビジョンを持ち、奉仕の心で結ばれている



# クラブにおける公平さ

## ② EQUITY 公平さ

EQUALITY 平等 とのちがいは？

# Equality vs Equity



## Equality VS Equity

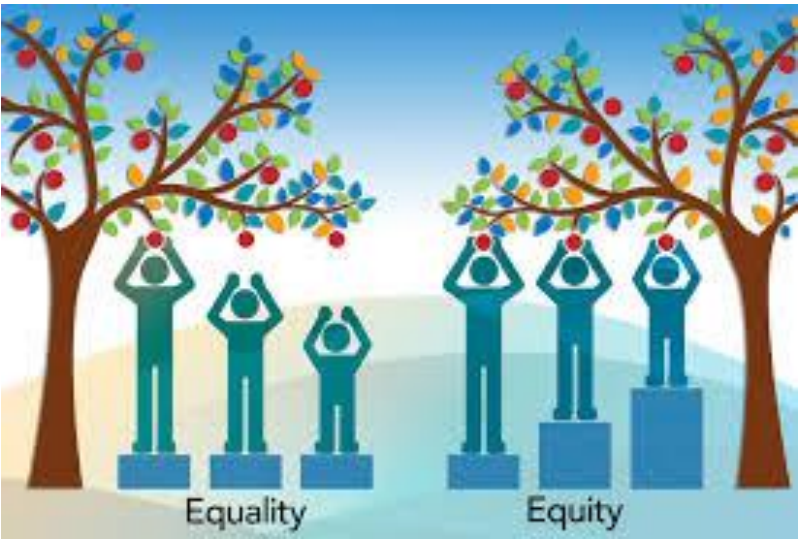
Equality



Equity



Performance      Style      Size      Comfort



# クラブにおける Equity 公平さとは

誰もが同じ重みで大切にされている

# クラブにおける公平さ

- ・意見を言える
- ・役割がある
- ・必要な情報を得られる

誰もがクラブを楽しめる



多様な会員がひとつの仲間に

### ③ INCLUSION(包含、包括性) インクルージョン

迎え入れて、仲間にする



インクルーシブなクラブの実現



“Diversity is being asked to the party, Inclusion is being asked to dance.”

## 米国の多様性提唱者 ヴェルナ・マイヤーズ氏

「ダイバーシティはパーティーに招待されること、  
インクルージョンは一緒に踊ろう、と申し込まれること。」



# 仲間作り

多様な会員のだれもが 受け入れられていると感じるクラブ  
満足できる、居心地のいいクラブ  
自分らしく参加できるクラブ



インクルーシブなクラブ  
(DEIの実現)

# DEIでインクルーシブなクラブ作り

会員の満足度が高まる ⇒ 奉仕活動への積極的参加



会員基盤の強化



会員がクラブに満足してこそ、参加意欲が高まる

**If we don't serve our club, we don't serve our community.**

私たちはクラブのために奉仕しなければ、地域社会に奉仕しないことになります。

J. ジョーンズ会長エレクト

そのために わたしたち一人一人が取り組むべきこと

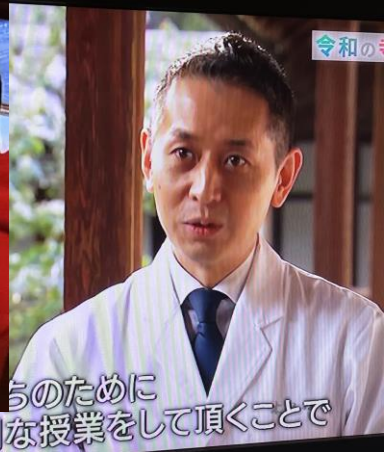
自分と同じような人との安心で気楽なコミュニケーション



勇気をもって自分と共通項がない人との交流に踏み出す

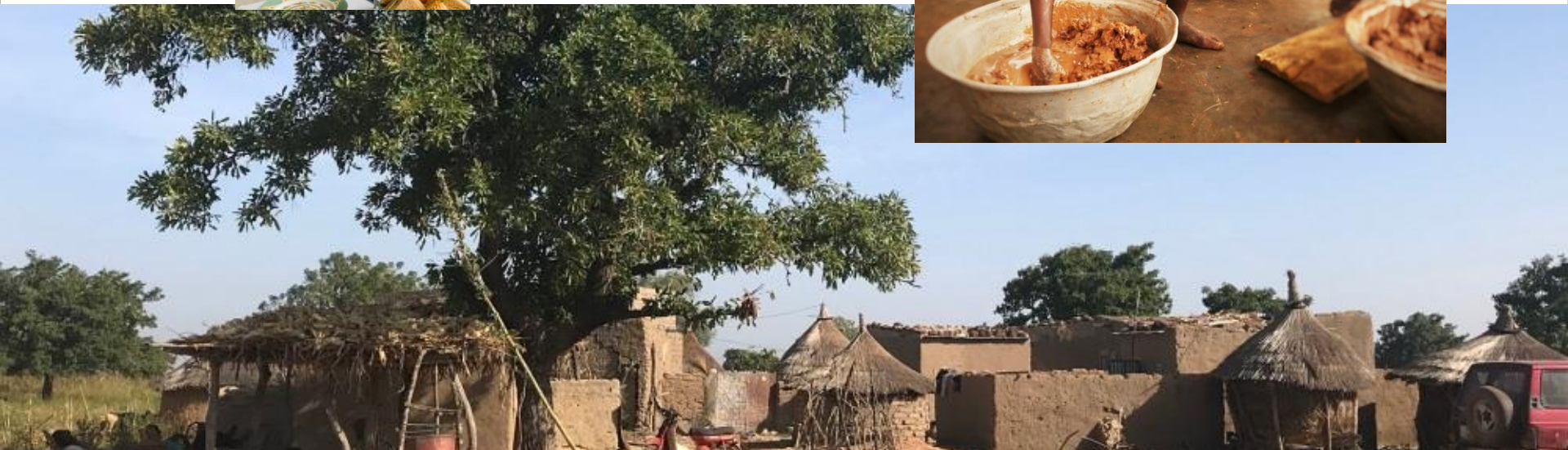
- ◎ 相手の気持ちに寄り添うこと
- ◎ 相手の立場に立って考えてみること

DEIは会員増強の為のツールではなく、心の在り方、人として  
どう生きるかの問題



# ブルキナファソ(西アフリカ)でシアバター作り

R財団奨学生 江田慶子さん 2019-20



## ◎ 日本のロータリーの課題

女性のロータリアン比率の向上  
若い世代のロータリアンを増やす



果たして、男性会員と女性会員のちがいはあるのか？

- ・80年代の最高裁の判決を下した基準
- ・22年間のロータリーライフを経験して



特別視しすぎない

インクルーシブなクラブはだれにも居心地のいいクラブ  
⇒ 女性が入りやすいクラブを考える必要はない

女性会員を特別扱いしなくてよい  
女性ための旅行  
会費を減額

意識改革こそ重要！



IMAGINE  
ROTARY

# 若い世代の会員

## 若い世代とシニア世代がどうつながるか？





# 若い世代とシニア世代がひとつの仲間に

世代の違う会員が**いい仲間になるためには** ⇒  
**互いに学び合う関係性の構築**

- ・若者に譲って、ひっこんでしまわない
- ・いつまでも同じポジションにとどまらない
- ・若い世代も、シニア世代も、両方がリーダーとなる
- ・世代による役割分担をしない
- ・若い世代はシニアのロータリアンから知らないことを学ぶ
- ・シニア世代は知らないもの、慣れないものを嫌わない



**IMAGINE  
ROTARY**

私たちのクラブはほんとうにインクルーシブだろうか？  
いい仲間になっているだろうか？  
もう一度考えてみましょう。

# DEIの落とし穴

自分たちは出来ている！とってしまうこと

私たちは大切な点を見落として、自分たちがインクルーシブなクラブだと思ってしまうのではないだろうか？

現実とは違っていることがあるのでは？

# ABCクラブ

- ・創立60周年の会員数70名のクラブ。卓話に行ってみると、会長は最近若い世代の会員が増えて世代の多様性が出てきたと喜んでた。  
でも、例会場は2つの違うクラブが来ているのかと思うほど、半分ずつに分かれてすわっていた。



# XYZ クラブ

- XYZクラブで、仕事の都合で例会の曜日に来られなくなったという理由で退会した会員がいた。しかし、ほんとうの退会の理由は、他の会員から言われた言葉で侮辱されたと感じてロータリーを続けるのがつらくなったのだが、自分が傷ついたことは知られたくなかったので、仕事のスケジュールを理由に退会した。みんなは仕事の都合で辞めたのだからやむを得ないと思っている。



## 私のクラブ

- 私のクラブに入会して1年のMさんは、みんなの人気者。クラブのいろいろな役職を引き受け、すっかりクラブに馴染んで楽しそうにロータリーライフを送っていたように見えたが、ある時突然彼女から退会届が……









## 山本さんの話



## ジェニファー・ジョーンズRI会長

「今の時代は平和と団結を必要としています。違いがあっても共通点を見出してお互いを受け入れることが大切です。」



## ホルガー・クナーク パストRI会長

「スザンナのクラブは会員が27歳から70歳にわたります。私は、ロータリークラブ  
のこのような世代の多様性が好きです。

多世代のクラブ、これこそが理想です。」



## ゴードン R. マッキナリー RI会長エレクト

「私のビジョンは、ロータリーの仲間になりたいと思うすべての人、世界でよいことをしたいと願うすべての人が、それぞれに合った方法で、どこでも参加できるロータリーとなることです。」



他者の心を、文化を、立場を、望みを、想像すること。 IMAGINE それは思いやりの心です



## インクルーシブなクラブ創りは

自分と違うものを大切にする思いやりの心  
自分と違うものを受け入れる柔軟な心  
自分と違うものに学ぶ謙虚な心



## 相手の心の中をイマジンするところからスタートします



# 全員参加でインクルーシブなクラブに

ロータリアンは生涯現役  
ロータリークラブに傍観者はいない

会長の振るタクトに合わせて  
ひとり、ひとりが得意な楽器を奏でて、  
素晴らしいハーモニーを創りましょう！



IMAGINE それは思いやりの心。 他者の心を、文化を、立場を、望みを、想像すること。



IMAGINE  
ROTARY

ご清聴ありがとうございました

